

Bruno Levy pour Challenges

32 plateformes d'offres d'emploi pour les cadres

Sur Internet, le choix est vaste pour les candidats et recruteurs. Notre sélection des meilleurs sites généralistes et des job boards spécialisés par activité ou par secteur.

L'offre d'emploi sur les plateformes digitales est pléthorique, et les mêmes annonces se retrouvent souvent sur plusieurs d'entre elles. « Nous recrutons sur plusieurs canaux, sur LinkedIn, Cadremploi ou Apec.fr, pour ne citer qu'eux », confirme Frédéric Faye, DRH du Groupe Apicil, le troisième groupe de santé et de prévoyance français. C'est incontournable d'être partout. » D'un côté, les mastodontes type Indeed, champion toutes catégories en nombre d'offres, ou les grands sites généralistes, comme Cadremploi, RégionsJob, Monster ou Apec.fr, regroupent l'essentiel des offres de recrutement de cadres en France. Risque pour le candidat ? Être noyé sous une avalanche de propositions qui correspondent à minima à son profil, et devoir répondre à un grand nombre d'offres avant de pouvoir

décrocher un entretien. A l'autre bout du spectre, les sites spécialisés, par activité ou par secteur, sont intéressants car très proches des entreprises et du terrain. Leurs offres sont moins nombreuses mais davantage ciblées. Pour les métiers en tension, comme ceux des technologies de l'information (IT), la problématique s'inverse. « Les développeurs fuient les CVthèques, sous peine d'être submergés par les propositions. Ils attendent de se voir proposer des offres », indique TERENCE Bucher, patron de Hidden Market, un site spécialisé IT qui fonctionne sur le « matching » à l'aveugle entre candidatures et propositions d'emploi. Dans tous les cas, et quel que soit le site utilisé, la réussite passe par un CV et un parcours parfaitement actualisés, avec des mots-clés choisis pour « matcher » au mieux avec ceux des recruteurs. Visite guidée. ■

Les institutionnels

Leur statut leur permet de ne pas avoir à raisonner en termes de chiffre d'affaires grâce à leurs financements, publics ou privés. Ces plateformes délivrent des services de qualité, gratuits pour les candidats comme pour les entreprises, et fournissent pléthore d'informations vérifiées. A consulter sans modération.

Apec



<https://www.apec.fr>

Signe particulier. Association paritaire privée, financée par les cotisations des cadres et des entreprises du secteur privé.

Fonctionnalités utiles. Création de profil, alertes, outils d'évaluations, apps...

Notre commentaire. Avec 90 000 offres, c'est LA vitrine de l'emploi des cadres en France. La grande force de ce site réside dans la qualité de ses offres, complètes et détaillées, toutes validées par l'équipe de l'Apec, et la possibilité d'être accompagné gratuitement par un conseiller, à distance ou en présentiel.

Pôle emploi



<https://www.pole-emploi.fr>

Signe particulier. Etablissement public chargé de l'emploi en France.

Fonctionnalités utiles. Espace personnel, CVthèque, accès à son conseiller, actualisation de ses droits...

Notre commentaire. Site de référence de l'emploi en France, y compris pour les cadres. Avec en prime des offres d'emploi à l'international. Véritable boîte à outils avec des conseils, des informations sur le marché de l'emploi, et la possibilité de trouver la formation en ligne qui correspond à son profil.

Eures



<https://ec.europa.eu/eures>

Signe particulier. Portail sur la mobilité de l'emploi de l'Union européenne.

Fonctionnalités utiles. Possibilité d'enregistrer plusieurs types de CV, de sauvegarder des documents, d'enregistrer ses critères de recherche...

Notre commentaire. Outre les 3 millions d'offres d'emploi dans les 27 pays européens, le moteur de recherche détaille immédiatement le nombre d'offres par pays. Et permet de candidater directement depuis le site.

Les métamoteurs et les « job boards »

La différence entre un *job board* et un métamoteur est parfois ténue. Les métamoteurs qui scannent le Web et importent toutes les annonces, sans distinction, proposent plus d'offres et sont par définition généralistes. Les *job boards*, eux, peuvent être généralistes ou annoncer leur spécificité : cadres, régions... Des annonces peuvent figurer sur les uns ou les autres, et leurs services se ressemblent de plus en plus : création de profil, dépôt de CV...

Indeed

indeed

<https://fr.indeed.com>

Signe particulier. Métamoteur généraliste de la galaxie Recruit Holdings.

Fonctionnalités utiles. Nombreuses applications, CVthèque, historique des recherches.

Notre commentaire. Numéro un en France, Indeed scanne l'ensemble des annonces publiées sur la planète et les regroupe sur des sites par pays. La recherche avancée permet de définir ses mots-clés d'une manière très fine afin d'être orienté vers les offres d'emploi les plus pertinentes. Important vu le nombre d'annonces proposées !

Jobijoba

jobijoba

<https://www.jobijoba.com/fr>

Signe particulier. Métamoteur généraliste de la galaxie HelloWork.

Fonctionnalités utiles. Création de compte, dépôt de plusieurs CV, alertes, estimation de salaire par l'analyse du CV, sauvegarde d'annonces.

Notre commentaire. Généraliste, Jobijoba regroupe les offres d'emploi du Web sans distinction de niveau, propose des missions d'intérim et des emplois en alternance. Les annonces cadres se trouvent via la recherche par fonction. Dispose d'une rubrique conseils et de fiches métier.

Keljob

keljob

<https://www.keljob.com>

Signe particulier. *Job board* de la galaxie Figaro Classifieds.

Fonctionnalités utiles. Apps, CVthèque, alertes, accès direct aux offres d'emploi par région, par ville, par secteur, par métier...

Notre commentaire. Des conseils plutôt orientés jeunes diplômés. La recherche avancée est accessible dès la page d'accueil, avec 5 critères : type de contrat, secteur, salaire, date d'embauche, distance. Mais les résultats ne sont pas toujours alignés sur la demande...

Monster

MONSTER

<https://www.monster.fr>

Signe particulier. *Job board* du groupe Monster Worldwide.

Fonctionnalités utiles. Apps, création de profil, CVthèque...

Notre commentaire. Monster propose des critères de recherche sur 9 secteurs, plus un : le télétravail. Plus d'un tiers des offres proposées sont localisées en Ile-de-France, et le site vise plutôt des jeunes diplômés et cadres intermédiaires.

Les galaxies de sites

Derrière les plateformes de recrutement, *job boards* ou métamoteurs, il y a parfois toute une panoplie de services s'adressant aux candidats ou de solutions à destination des recruteurs. Plus un groupe possède de sites d'annonces, plus il captera de candidatures. Plus les candidats remplissent leur profil et déposent leur CV, plus les développeurs de ces galaxies affinent les critères de recherche via l'intelligence artificielle et font circuler offres et CV.

HELLOWORK

► <https://www.hellowork.com>
HelloWork, filiale du groupe de presse Télégramme, abrite de nombreux sites de recherche d'emploi. Elle possède aussi diplomeo.com (formation initiale), maformation.fr (formation continue), 301-digital.com (école digitale en alternance implantée à Klaxoon, HelloWork et MV Group). Côté recruteurs, plusieurs solutions sont proposées pour simplifier et accélérer le processus de recrutement.

► <https://www.parisjob.com>
Recherche d'emploi à Paris et dans la région parisienne. Possibilité de parcourir les offres d'emploi par ville. Figure aussi comme région sur le site Régionsjob.

► <https://hellocv.com>
Permet de créer son CV en quelques clics.

► **RégionsJob** (voir « job boards »).

► **Jobijoba** (voir métamoteurs).

► **Cadreo** (voir métamoteurs).

RECRUIT HOLDINGS

► <https://recruit-holdings.com>
Recruit Holdings est spécialisé dans les ressources humaines et le recrutement, et propose des solutions dans ces domaines via ses sites dans différentes parties du monde. Groupe japonais à vocation internationale, Recruit Holdings a acquis Indeed en 2012 et Glassdoor en 2018. SimplyHired.fr, présent dans 25 pays y compris en France, lui appartient mais ne figure pas sur le site corporate, tout comme Startpeople.fr, spécialisé dans l'intérim pour des salariés non-cadres.

► <https://www.glassdoor.fr>
Ce service a d'abord diffusé des informations données par les utilisateurs du site concernant les salaires, les entreprises et les questions posées lors des entretiens d'embauche. Il s'est enrichi de nombreuses fonctionnalités, dont la recherche d'emploi. Il faut s'inscrire pour pouvoir bénéficier de ses services.

<https://www.simplyhired.fr>
Généraliste. Recherche par catégorie d'emploi, par localisation et par entreprise.
► **Indeed** (voir métamoteurs).

FIGARO CLASSIFIEDS

► <https://classifieds.lefigaro.fr>
La filiale du Groupe Figaro développe trois pôles d'activité : éducation, emploi, immobilier. Dans son escarcelle, les sites destinés aux candidats (voir ci-dessous) et aux recruteurs : CVmail.com, CVaden.com, Talentplug.com, Adensourcing et The Network.

► <https://emploi.lefigaro.fr>
Figaro insiders est la vitrine de marque employeur, pour tout savoir sur les entreprises et leurs emplois.

► **ChooseYourBoss** (voir high-tech).

► **Keljob** (voir métamoteurs).

► **Cademploi** (voir « job boards »).

Meteojob<https://www.meteojob.com>**Signe particulier.** Lancé par CleverConnect.**Fonctionnalités utiles.** Apps, création de profil, CVthèque...**Notre commentaire.** Meteojob guide le candidat – les annonces sont classées par secteur, ville ou métier – et lui propose les meilleures offres par rapport à son profil, à condition d'avoir créé son espace personnel et déposé son CV dans la CVthèque. L'appli Visiotalent (du même groupe) permet de s'entraîner aux entretiens vidéo.**Cadreo**<https://www.cadreo.com>**Signe particulier.** Job board de la galaxie HelloWork.**Fonctionnalités utiles.** Apps, CVthèque, alertes, recherche par métier les plus demandés.**Notre commentaire.** A destination des cadres, ce job board s'adresse aussi aux stagiaires et alternants. Les offres d'emploi dans le privé mais aussi dans la fonction publique et dans le domaine de la santé sont particulièrement fournies. Recherche possible par niveau de salaire, secteur et date de prise de poste.**Cadremploi****CADREMPLOI**<https://www.cadremploi.fr>**Signe particulier.** Job board de la galaxie Figaro Classifieds.**Fonctionnalités utiles.** Apps, CVthèque, alertes...**Notre commentaire.** La recherche s'effectue par entreprise et via un annuaire des cabinets de recrutement. Il est aussi possible de trouver des missions free-lance, ou de faire une recherche spécifique jeunes diplômés ou stagiaires.**RégionsJob****REGIONSJOB**<https://www.regionsjob.com>**Signe particulier.** Job board de la galaxie HelloWork.**Fonctionnalités utiles.** Apps, alertes, création de profil, dépôt de CV, recherche par région ou par secteur professionnel...**Notre commentaire.** C'est LE site de ceux qui rêvent de changer d'air... Il suffit de cliquer sur une région en France pour lister les offres. Une ergonomie simple, une rubrique « qualités de l'emploi », des conseils, quelques missions d'intérim pour les cadres...

La touche start-up/high tech

Proposant les fonctions les plus recherchées des recruteurs, les sites spécialisés dans les profils high tech sont tous gratuits – concurrence oblige – mais ne ciblent pas totalement les mêmes profils. De quoi permettre à chacun de trouver les offres les plus pertinentes.

Maddyjobs**Maddyjobs**
by Meteojob<https://maddyjobs.com>**Signe particulier.** Contrôlé par le groupe CleverConnect (Meteojob).**Fonctionnalités utiles.** Réception d'alertes, dépôt de CV...**Notre commentaire.** C'est LE site des jeunes geeks, plateforme emploi de Maddyness, média en ligne spécialisé dans la tech. Il publie des offres de stage, d'alternance et d'emploi orientées vers le monde des start-up. En plus des annonces, des infos sur l'entreprise et des données sur la répartition hommes/femmes.**Fed IT**<https://www.fedit.fr>**Signe particulier.** Site du cabinet de recrutement éponyme, une des enseignes du Groupe Fed.**Fonctionnalités utiles.** Création d'alertes, possibilité de postuler ou d'envoyer des candidatures spontanées, deux services traités directement par le cabinet.**Notre commentaire.** Site gratuit s'adressant aux profils tech jeunes mais aussi confirmés et experts. Nombre d'offres réduites mais bien ciblées en fonction des critères, avec possibilité de trier selon le type de contrat (CDI, CDD, free-lance), le niveau de salaire, de responsabilité, ou le lieu de travail.**talent.io****talent.io**<https://www.talent.io/p/fr-fr/home>**Signe particulier.** Pure player.**Fonctionnalités utiles.** Offres sur-mesure, gestion des échanges avec les employeurs depuis le site, confidentialité renforcée...**Notre commentaire.** Pour les spécialistes du numérique. Les offres (CDI ou free-lance) ne sont pas visibles mais orientées par un algorithme vers les profils au préalable inscrits en fonction des données renseignées. Présent dans 4 pays (France, Royaume-Uni, Allemagne, Pays-Bas), c'est devenu le site de référence.**ChooseYourBoss****CHOOSE YOUR BOSS**<https://www.chooseyourboss.com>**Signe particulier.** Site de la galaxie Figaro Classifieds.**Fonctionnalités utiles.** Offres libres ou sur-mesure, possibilité de postuler depuis le site après inscription.**Notre commentaire.** Pour les développeurs, les spécialistes des datas et du marketing et ceux du numérique intéressés par les métiers de la création d'interfaces ou de produits. Des offres en libre accès sélectionnables par technologie, localisation géographique ou poussées par un algorithme si le CV « matche » avec le profil.**Hidden Market****HIDDEN MARKET**<https://hidden.market>**Signe particulier.** Pure player**Fonctionnalités utiles.** Le site met en relation de façon anonyme talents et recruteurs.**Notre commentaire.** Ovni dans la planète du recrutement, Hidden Market annonce plus de 70 métiers de l'IT et du digital avec un principe simple : l'anonymat. Une fois inscrit sur le site, le développeur complète son profil et définit ses ambitions. Lorsque son profil « matche », il reçoit par mail une offre de l'entreprise, et décide d'y répondre en levant l'anonymat, ou pas.**Welcome to the jungle****Welcome to the Jungle**<https://www.welcometothejungle.com>**Signe particulier.** Pure player.**Fonctionnalités utiles.** Sauvegarde des recherches, mise en relation avec le site du recruteur avec envoi de CV possible...**Notre commentaire.** Avec ses services plutôt orientés jeunes diplômés, tech et start-up, ce site fait découvrir d'une façon ludique le poste proposé et l'entreprise ciblée avec des témoignages d'insiders qui décrivent leur quotidien. Possibilité de faire une recherche par emploi ou entreprise.

Les spécialistes

Finances, marketing, développement durable, droit... Même s'ils proposent moins d'offres que les généralistes, leurs annonces plus ciblées permettent de dénicher des perles rares. Certains sites étant la vitrine de cabinets de recrutement, ils permettent aussi aux candidats de se faire repérer par les consultants pour recevoir ultérieurement des offres personnalisées.

FINANCE

eFinancialCareers



efinancialcareers

<https://www.efinancialcareers.fr>

Signe particulier. Une des entités du groupe américain DHI, spécialisé dans le recrutement.

Fonctionnalités utiles. Création de son profil, sauvegarde des annonces, réception d'alertes, téléchargement de lettres de motivation et de CV...

Notre commentaire. Avec presque 15000 offres généralistes ou très spécialisées, en banque, assurance, sociétés de gestion, *private equity*, conseil, le vétéran sur ce créneau garde toujours une longueur d'avance. Le plus : une présence dans 19 pays.

We Are COM

WE
ARE
COM

<https://www.wearecom.fr/emploi>

Signe particulier. Plateforme du média du même nom qui publie des contenus en ligne consacrés aux communicants.

Fonctionnalités utiles. Mise en relation avec l'annonce via LinkedIn.

Notre commentaire. Assez basique en termes de services, ce site a l'avantage de réunir dans un seul endroit une grande diversité d'offres dans le domaine de la communication, directement confiées par les agences mais aussi par de grandes entreprises, à l'image de PwC ou d'Axa.

Fed Finance



<https://www.fedfinance.fr>

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, une des enseignes du Groupe Fed

Fonctionnalités utiles. Création d'alertes, possibilité de postuler ou d'envoyer des candidatures spontanées, deux services traités directement par le cabinet.

Notre commentaire. Orienté vers l'audit, la comptabilité et la finance d'entreprise – points forts du cabinet –, le site propose également des offres ciblées destinées aux cadres intéressés par la banque de détail et les compagnies d'assurances, ainsi qu'une poignée de postes susceptibles d'intéresser les juristes.

Fed Business



<https://www.fedbusiness.fr>

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, une des enseignes du Groupe Fed.

Fonctionnalités utiles. Création d'alertes, possibilité de postuler ou d'envoyer des candidatures spontanées, deux services traités directement par le cabinet.

Notre commentaire. Le site met en ligne toutes les offres d'emploi de commerciaux, spécialistes du marketing et de la communication, orientées plutôt *middle management*, reçues par le cabinet de recrutement. Avec une plus forte proportion de commerciaux.

AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE

Apecita



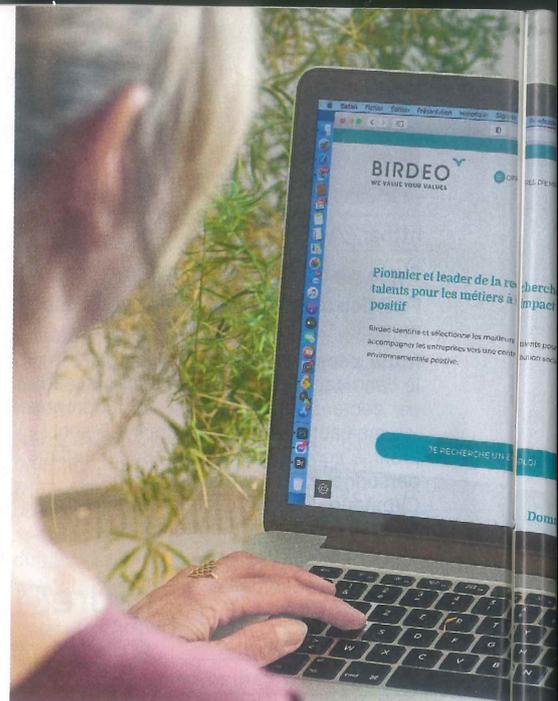
<https://www.apecita.com>

Signe particulier. Association paritaire.

Fonctionnalités utiles. Création de profils, CVthèque avec possibilité de paramétrer le niveau de confidentialité, candidature

simplifiée (en un seul clic), alertes, newsletter...

Notre commentaire. Une sorte de Pôle emploi spécialisé en agriculture, agroalimentaire et environnement. Offres d'emploi de tous niveaux, appui de conseillers spécialisés pour optimiser ses demandes. Le niveau de formation est un critère de recherche.



Le site de Birdeo, une référence dans le développement durable. Les offres des sites spécialisés sont moins nombreuses, mais souvent pointues et originales.

INGÉNIERIE, ACHATS, LOGISTIQUE

Fed Ingénierie



<https://www.fedingenieirie.fr>

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, une des enseignes du Groupe Fed.

Fonctionnalités utiles. Création d'alertes, possibilité de postuler ou d'envoyer des candidatures spontanées, deux services traités directement par le cabinet.

Notre commentaire. C'est le spécialiste des emplois d'ingénieurs dans l'industrie. Si une majorité de postes vise le *middle management*, un tiers est orienté vers les cadres confirmés et les dirigeants.

Fed Supply



<https://www.fedsupply.fr>

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, une des enseignes du Groupe Fed.

Fonctionnalités utiles. Création d'alertes, possibilité de postuler ou d'envoyer des candidatures spontanées, deux services traités directement par le cabinet.

Notre commentaire. Administration des ventes, achats, logistique : telles sont les trois cibles de ce site vitrine du groupe, particulièrement fourni, même si les propositions haut de gamme sont quelque peu noyées dans les offres s'adressant au *middle management*.

PHARMACIE

Leem

leem
les entreprises
du médicament

<https://www.emploi.leem.org>

Signe particulier. Emanation du syndicat pharmaceutique Leem.

Fonctionnalités utiles. Création de profils, sauvegarde des recherches, alertes, CVthèque, possibilité de candidater auprès des recruteurs...

Notre commentaire. Destiné à tous les collaborateurs de l'industrie pharmaceutique, le site propose des annonces tout niveau. Plusieurs critères de recherche figurent sur la page d'accueil – dont le degré de formation –, et des mini-sites renvoient sur les offres en alternance, biotech et jeunes diplômés.

Bruno Levy pour Challenges

DROIT

Village de la Justice

VILLAGE DE LA JUSTICE
La communauté des métiers du droit
BY LEGIS TEAM

<https://www.village-justice.com>

Signe particulier. Issu du groupe Legi Team, spécialiste des professions du droit.

Fonctionnalités utiles. Sauvegarde d'annonces, historique des candidatures, possibilité de publier le CV avec une option anonyme, alertes...

Notre commentaire. Plus qu'un site d'emploi, c'est un média, un lieu d'échange destiné à la communauté du droit, qui accueille une rubrique offres d'emploi. Celle-ci regroupe des annonces concernant tous les membres de cette communauté, des fonctions supports aux professions plus spécialisées.

DÉVELOPPEMENT DURABLE, ENVIRONNEMENT, ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Birdeo

BIRDEO
WE VALUE YOUR VALUES

https://birdeo.com/offres_emploi

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, spécialiste du développement durable.

Fonctionnalités utiles. Possibilité de postuler en ligne à une offre traitée par le cabinet ou de renseigner son profil en vue d'autres opportunités.

Notre commentaire. Créé en 2010, Birdeo est devenu une référence dans le domaine du développement durable, avec des propositions de postes originales et très pointues. Attention toutefois : toutes les offres ne sont pas disponibles en ligne, certaines entreprises préférant la discrétion.

Orientation Durable

Orientation Durable
LE CABINET DE RECRUTEMENT DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET DE L'INTERET GENERAL

<https://orientationdurable.com>

Signe particulier. Site du cabinet de recrutement du même nom, spécialisé dans l'économie sociale et solidaire et les ONG.

Fonctionnalités utiles. Nouvelles offres publiées sur le fil Twitter du cabinet, possibilité de postuler en ligne à une offre traitée par le cabinet.

Notre commentaire. Avis à ceux qui sont en quête de sens : ce site est fait pour eux, avec conseils à l'appui, le transfert de compétences du privé vers l'intérêt général n'allant pas de soi.

Emploi-Environnement

EMPLOI ENVIRONNEMENT .com

<https://www.emploi-environnement.com>

Signe particulier. Plateforme de recrutement de l'entreprise de presse Cogitera, editrice d'Actu-Environnement.

Fonctionnalités utiles. Réception d'alertes, référencement de son profil, suggestions de formation pour booster sa candidature.

Notre commentaire. Ce site est devenu un des poids lourds pour tous ceux qui souhaitent activement participer à la transition en cours. Y compris dans des domaines émergents.

INTERNATIONAL

JobsDB

jobsDB.com

<https://www.jobsdb.com>

Signe particulier. Contrôlé par Seek Asia, qui se revendique plateforme leader du recrutement en ligne en Asie.

Fonctionnalités utiles. Sauvegarde des recherches, possibilité de candidater auprès des recruteurs, création d'alertes...

Notre commentaire. Une expatriation en Asie ? La plateforme recense les nombreux postes offerts, notamment par des multinationales, avec de fortes implantations à Hongkong et Singapour, en Indonésie et en Thaïlande. Ailleurs, des correspondants locaux prennent le relais.

Dice

Dice

<https://www.dice.com>

Signe particulier. Une des entités du groupe américain DHI, spécialisé dans le recrutement.

Fonctionnalités utiles. Sauvegarde des recherches, création d'alertes, possibilité de candidater via le site, réception d'offres sur-mesure orientées par un algorithme.

Notre commentaire. Avec 1 000 offres d'emploi par jour, destinées aux profils digitaux, ce site permet d'opter pour des jobs à distance, sans devoir se déplacer au siège d'une entreprise. L'expérience américaine sans traverser l'Atlantique.

Xing

XING

<https://www.xing.com>

Signe particulier. Réseau social basé en Allemagne, créé par le groupe New Work.

Fonctionnalités utiles. Sauvegarde des recherches, création d'alertes, possibilité de candidater depuis le site, envoi par courriel des nouvelles offres.

Notre commentaire. C'est le site pour qui veut s'expatrier dans l'espace germanique avec aussi des jobs en anglais. Orienté technologies et ingénieurs avec, comme LinkedIn, une sélection de contacts pour s'ouvrir les portes d'une entreprise et les évaluations des autres internautes.