

56 Compétences à acquérir pour préparer demain



En raison de l'évolution technologique et de la transformation des environnements de travail, le besoin en compétences technologiques, sociales et émotionnelles est en constante croissance.

Dans un marché du travail de plus en plus automatisé, digitalisé et dynamique, les professionnels auront tout intérêt à disposer d'un ensemble de compétences essentielles qui les aideront à :

1. ajouter de la valeur au-delà du travail des machines et autres systèmes automatisés,
2. s'adapter en permanence aux nouvelles formes et aux nouveaux besoins du travail.

Dans une recherche récente, le cabinet Mckinsey a identifié 56 éléments différenciants des talents de demain, appelées DELTA (éléments distincts de talent). Ils sont organisés en 13 sous-groupes, au sein de 4 grandes catégories.

COGNITIF

Pensée critique

- Résolution structurée des problèmes
- Raisonnement logique
- Analyse des biais cognitifs
- Recherche d'informations pertinentes

Planification et méthodes de travail

- Développement des méthodes de travail
- Gestion du temps et définition des priorités
- Pensée agile

Communication

- Storytelling et art oratoire
- Bon questionnement
- Synthétisation
- Écoute active

Flexibilité mentale

- Créativité et imagination
- Transfert de connaissances selon le contexte
- Adaptabilité
- Capacité d'apprentissage

INTERPERSONNEL

Systèmes de mobilisation

- Positionnement en exemple
- Négociations gagnant-gagnant
- Création d'une vision inspirante
- Sentiment d'appartenance

Développement des relations

- Empathie
- Inspiration de confiance
- Humilité
- Sociabilité



Efficacité lors du travail en équipe

- Promotion de l'inclusion
- Collaboration
- Résolution des conflits
- Coaching
- Autonomie
- Motivations diverses
- Différentes personnalités

LEADERSHIP AUTONOME

Sensibilisation et gestion des collaborateurs

- Comprendre ses propres émotions
- Maîtrise de soi
- Connaître ses points forts
- Intégrité
- Motivation et bien-être
- Confiance en soi



Entreprenariat

- Courage et prise de risque
- Conduire le changement et l'innovation
- Energie, passion et optimisme
- Sortir des cases

Réalisation des objectifs

- Initiative et prise de décision
- Orientation vers la réussite
- Persistance
- Travailler dans des périodes d'incertitude
- Développement personnel



DIGITAL



Fluidité et citoyenneté numérique

- Alphabétisation numérique
- Apprentissage numérique
- Collaboration numérique
- Ethique numérique



Utilisation et développement de logiciels

- Programmation
- Analyse des données et statistiques
- Pensée informatique et algorithmique



Exploitation des systèmes numériques

- Connaissance des données
- Systèmes intelligents
- Connaissance de la cybersécurité
- Traduction et mise en œuvre informatique